



COMUNE DI SORESINA

PROVINCIA DI CREMONA

P137/2020

DECRETO DEL SINDACO N. 5 /2020

NOMINA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Soresina non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerata la necessità di affidare il servizio Entrate Tributarie e del Fed. Fiscale, Partecipazione al contrasto all'evasione fiscale, Mutui e Contributi per Finanziamento opere pubbliche, Controllo di Gestione, Amm. Generale dei Servizi, Economato e Inventario, Contabilità e Bilancio, Personale al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale e s. m.;

Atteso che con delibera della Giunta Comunale n. 49 si è provveduto ad approvare il regolamento Area delle Posizioni Organizzative e relative procedure per la pcsatura delle stesse;

Visto l'art. 9, comma 32, del D.L. 78/2010, convertito con L. n. 122/2010, nonché l'art. 22, comma



COMUNE DI SORESINA

PROVINCIA DI CREMONA

1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi che testualmente recita: "Il Sindaco.... con provvedimento motivato, e secondo criteri di competenza e professionalità attribuisce, a tempo determinato, ai dipendenti inquadrati nella Categoria D la responsabilità di settore... Il Sindaco alla scadenza dell'incarico di responsabile di settore, anche in dipendenza di mutamenti organizzativi, può, anche in assenza di una valutazione negativa, non confermare l'incarico conferito al personale di Categoria D, conferendo eventualmente al dipendente interessato un altro incarico di valore economico inferiore...";

Vista la deliberazione G.C. n. 139 del 27.12.2018 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile dell'area, la dipendente dr.ssa Liliana Di Salvo profilo professionale cat D a decorrere dal 01.01.2020 al 31.12.2020 conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa.
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. la dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 12.000,00;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente"
6. Di notificare il presente provvedimento alla dr.ssa Liliana Di Salvo e comunicarlo all'OIV e all'Ufficio del Personale.

Dalla Residenza Municipale,
Soresina, 02.01.2020

IL SINDACO
p.i. Diego Vairani
